



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДА  
ДЗЕРЖИНСКОЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**ПРИКАЗ**

«15» января 2020

№ 03/18

Об итогах плановой проверки  
«Деятельность администрации МОУ  
по формированию заработной  
платы работников»

В соответствии с планом работы Дзержинского ТУ ДОАВ на 2019/2020 учебный год, на основании приказа территориального управления от 10 декабря 2019 № 03/676 «О проведении плановой проверки «Деятельность администрации МОУ по формированию заработной платы работников» комиссией в составе Рыбьяковой О.В., заместителя начальника Дзержинского ТУ ДОАВ, Никулиной И.Ш., главного специалиста Дзержинского ТУ ДОАВ, Науменко Т.А., начальника планово-экономического отдела МКУ «Центр Дзержинского района», Суздалевой Г.Н., старшего воспитателя МОУ детского сада № 17, в период с 19 по 25 декабря 2019 года была проведена проверка деятельности администрации муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений (далее – МОУ) по соблюдению требований действующего законодательства в части использования средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета.

Проверка показала, что в целом, деятельность администрации МОУ СШ № 82, № 96, детских садов № 23, № 58, 105 по формированию заработной платы педагогических работников соответствует действующему законодательству. Комиссией особо отмечена система работы администрации школы № 96 по формированию портфолио педагогов, содержание и культура оформления локальных нормативных, распорядительных и отчетных документов по проверяемым вопросам.

В ходе проверки даны рекомендации по доработке распорядительных документов детских садов № 58, № 105, по оформлению документов,

подтверждающих отдельные показатели деятельности педагогических работников МОУ № 23, № 105.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям школ № 82, № 96, детских садов № 23, № 58, № 105 принять к сведению справку об итогах плановой проверки деятельности администрации МОУ по формированию заработной платы работников.
2. Заведующим детскими садами № 23, № 58, № 105 обеспечить выполнение рекомендаций, данных в ходе проверки.
3. Отметить систему работы администрации МОУ СШ № 96, содержание и культуру оформления документов по проверяемым вопросам.
4. Рекомендовать администрации МОУ СШ № 96 представить опыт работы по подготовке, оформлению и учету документов для формирования стимулирующей части заработной платы работников на совещании с заместителями руководителей МОУ в феврале-марте 2020 года.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник  
территориального управления



И.В. Мукашева

Приказ подготовил:  
заместитель начальника  
территориального управления  
Рыбьякова О.В. Рыбьякова

Разослано: в дело, Рыбьяковой О.В., Заболотневой М.А., в МОУ СШ № 82, № 96, детские сады № 23, № 58, № 105

Приложение  
к приказу Дзержинского  
ТУ ДОАВ от 15.01.2020 № 03/18

Справка

об итогах плановой проверки деятельности администрации  
МОУ СШ № 82, № 96, детских садов № 23, № 58, № 105 по формированию  
заработной платы работников

В соответствии с планом работы Дзержинского ТУ ДОАВ на 2019/2020 учебный год, на основании приказа территориального управления от 10 декабря 2019 № 03/676 «О проведении плановой проверки «Деятельность администрации МОУ по формированию заработной платы работников» комиссией в составе Рыбьяковой О.В., заместителя начальника Дзержинского ТУ ДОАВ, Никулиной И.Ш., главного специалиста Дзержинского ТУ ДОАВ, Науменко Т.А., начальника планово-экономического отдела МКУ «Центр Дзержинского района», Суздальной Г.Н., старшего воспитателя МОУ детского сада № 17, в период с 19 по 25 декабря 2019 года была проведена проверка деятельности администрации муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений (далее – МОУ) по соблюдению требований действующего законодательства в части использования средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета.

По итогам проверки установлено следующее. Во всех МОУ (в соответствии с типом учреждений – дошкольных и общеобразовательных) имеются в наличии нормативные и распорядительные документы, регламентирующие формирование заработной платы работников. Работа проводилась в соответствии с Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 (в действующей редакции) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», приказами департамента по образованию администрации Волгограда от 20.06.2019 № 404 «О стимулировании педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда», от 18.08.2014 № 482 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования» (в действующей редакции).

Установлено, что во всех дошкольных и общеобразовательных учреждениях сформирована локальная нормативная база для формирования заработной платы педагогическим работникам. В МОУ СШ № 82, № 96, детских садах № 23, № 58, № 105 имеются «Положения об оплате труда работников», проверка содержания которых не выявила несоответствий действующему законодательству. Проверка тарификационных списков МОУ и приказов на установление доплат компенсационного и стимулирующего характера работникам дошкольных и общеобразовательных учреждений финансовых нарушений не выявила.

Проверка показала, что в МОУ СШ № 82 разработаны: «Положение об оплате труда работников, о выплатах компенсационного и стимулирующего характера», «Положение о мониторинге профессиональной компетентности педагогов», положения согласованы с профсоюзным комитетом МОУ, введены в действие соответствующими приказами. Кроме этого, изданы приказы: «О разработке положения об оплате труда работников, о выплатах компенсационного и стимулирующего характера», «О разработке положения о мониторинге профессиональной компетентности педагогов», «О создании тарифной комиссии», «О создании комиссии по проверке портфолио педагогических работников». Администрацией МОУ СШ № 82 разработаны и утверждены показатели эффективности классных руководителей, педагога – библиотекаря, методиста. На каждого педагога, помимо общего протокола, представлены подтверждающие документы в электронном виде. Анализ представленных протоколов заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, в которых отражено рассмотрение вопросов по итогам проверки портфолио педагогов и установлению соответствия заявленных оценочных баллов подтверждающим документам, выявила полное соответствие решения комиссии требованиям действующих распорядительных документов. Из 36 педагогических работников МОУ СШ № 82 все 36 педагогов представили портфолио, в том числе 1 педагог – психолог, 1 педагог – библиотекарь, 2 методиста. Имеется лист ознакомления педагогов с тарификацией на 2019-2020 учебный год с личной подписью каждого педагога.

В МОУ СШ № 96 разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом, Советом школы и введены в действие: положение «Показатели проявления компетентности, эффективности деятельности для выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам», «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 96

Дзержинского района Волгограда». Кроме этого, изданы приказы: «Об утверждении показателей проявления компетентности, эффективности деятельности для выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическими работниками МОУ СШ № 96», «О создании рабочей группы», «О проведении предварительной тарификации работников МОУ СШ № 96 и создании тарификационной комиссии», «О проведении тарификации работников», «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководящим, педагогическим работникам в 2019-2020 учебном году». Анализ протоколов заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, в которых отражено рассмотрение вопросов по итогам проверки портфолио педагогов и установлению соответствия заявленных оценочных баллов представленным педагогами подтверждающим документам, показал неформальную, внимательную и скрупулезную работу членов данной комиссии. Из 57 педагогических работников МОУ СШ № 96 45 педагогов представили портфолио. Имеется лист ознакомления педагогов с тарификацией на 2019-2020 учебный год с личной подписью каждого педагога.

Комиссией особо отмечена система работы администрации, содержание и культуру оформления документов по проверяемым вопросам в школе № 96.

Далее проверка показала, что в МОУ детском саду № 23 разработаны: «Положение о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников детского сада № 23 для выплат стимулирующего характера», «Положение о тарификационной комиссии», «Положение о порядке и размерах установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера». Локальные нормативные документы согласованы с учетом мнения профсоюзного комитета, введены в действие приказами руководителя дошкольного учреждения. Также в МОУ детском саду № 23 разработан план работы тарификационной комиссии, в котором обозначены мероприятия, сроки и ответственные лица. В детском саду утвержден Регламент работы тарификационной комиссии, где определен период подготовки педагогами портфолио и представления документов в тарификационную комиссию детского сада. Изданы приказы «О проведении предварительной тарификации», «Об утверждении регламента работы тарификационной комиссии», «О подведении итогов работы тарификационной комиссии», «Об установлении стимулирующих выплат». В ходе проверки представлены протоколы тарификационной комиссии. Отмечено, что в протоколах

отдельным педагогам рекомендовано доработать портфолио. Проверка портфолио педагогических работников детского сада № 23 показала, что эффективность деятельности педагогических работников подтверждена документально. В тоже время комиссией были даны рекомендации по оформлению документов, подтверждающих отдельные показатели деятельности педагогических работников.

В МОУ детском саду № 105 разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом и введены в действие: «Положение о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ детского сада № 105 для выплат стимулирующего характера» и «Положение о тарификационной комиссии». Также в наличии приказы, регламентирующие деятельность учреждения по данному направлению. Комиссией рекомендовано внести дополнения в приказ «Об установлении компенсационных и стимулирующих выплат» в части утверждения подтвержденных показателей эффективности деятельности педагогов, а также внести в приказ преамбулу с указанием основания для данного приказа. С приказом о создании тарификационной комиссии рекомендовано знакомить всех членов педагогического коллектива, так как данным приказом установлены сроки подготовки портфолио педагогами.

При проверке портфолио педагогических работников детского сада № 105 комиссией сделан вывод о том, что все показатели эффективности деятельности педагогов подтверждены документально. В ходе проверки было рекомендовано при оформлении подтверждающих документов по отдельным критериям представлять аналитические справки, содержащие подробную информацию о проведенной конкретным педагогом работе.




Проверка локальной нормативной базы детского сада № 58 показала, что в данном МОУ имеются в наличии следующие документы: «Положение о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ детского сада № 58 для выплат стимулирующего характера», «Положение о тарификационной комиссии». Положения согласованы с профсоюзным комитетом МОУ. В детском саду № 58 изданы приказы: «О создании тарификационной комиссии», «Об установлении стимулирующих выплат за стаж, интенсивность и высокие результаты и качество выполнения работ педагогическому, обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу», «Об установлении объема компенсационных выплат работникам». В приказ «Об установлении стимулирующих выплат за стаж, интенсивность, высокие результаты и качество выполнения работ педагогическому, обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу» рекомендовано внести дополнения в

части утверждения показателей эффективности деятельности педагогов, подтвержденных портфолио. Комиссией отмечено, что в детском саду № 58 приказом утверждены показатели эффективности деятельности воспитателя, учителя-логопеда, педагога-психолога», старшего воспитателя, музыкального работника, инструктора по физической культуре. При проверке портфолио работников детского сада № 58 установлено, что все показатели эффективности деятельности педагогов подтверждены соответствующей документацией в полном объеме.


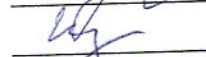



Таким образом, проверка деятельности администрации МОУ СШ № 82, № 96, детских садов № 23, № 58, № 105 по формированию заработной платы педагогических работников установила соответствие действующему законодательству. Проверка портфолио педагогов выявила соответствие заявленных баллов представленным подтверждающим документам.

Даны рекомендации по доработке распорядительных документов детских садов № 58, № 105, по оформлению документов, подтверждающих отдельные показатели деятельности педагогических работников МОУ № 23, № 105.

Комиссией особо отмечена система работы администрации, содержание и культуру оформления документов по проверяем вопросам в школе № 96.

Рыбьякова О.В.   
Никулина И.Ш.   
Заболотнева М.А. 

Ознакомлены:

 /Чирскова О.Н./  
 /Пулина Л.В./  
 /Наумова И.И./  
 /Крыгина Е.Г./  
 /Субботина С.В./